

**CURRICULUM  
VITAE**

**Informazioni  
personali:**

Nome e Cognome **Sauro Franceschini**

**Sede di Lavoro**

**Telefono**

**E-mail**

Cittadinanza Italiana

**Esperienza  
lavorativa**

Servizio svolto con la qualifica di Infermiere, con rapporto di impiego a tempo indeterminato presso il **Centro di Prevenzione Riabilitazione Cardiologia** - Monte S. Quirico — Lucca dal 20 Ottobre 1987 al 27 febbraio 1988. Cessazione dal servizio per dimissioni-volontarie.

Servizio di Ruolo, a tempo indeterminato, per nomina a seguito di Concorso Pubblico in qualità di Infermiere presso l'U.S.L. 27 - Bologna Ovest dal 29/02/1988 al 05/04/1988. Cessazione dal servizio per dimissioni volontarie.

Servizio di Ruolo, a tempo indeterminato, per nomina a seguito di Concorso Pubblico, in qualità di Infermiere presso 12 — Area Pisana dal 09/05/1988 al 27/01/1991, nella **U.O. Terapia Intensiva Dipartimento Chirurgico**. Cessazione dal servizio per dimissioni volontarie.

Servizio presso USL 6 Piana di Lucca (attuale Azienda USL 2) con le seguenti qualifiche e nei periodi sotto indicati:

1. dal 28 gennaio 1991 al 11.09.1991 in qualità di infermiere di ruolo presso l'U.O. Chirurgia Generale sezione Uomini;
2. dal 12.09.1991 al 30.11.2003 in qualità di infermiere di ruolo presso l'U.O. Anestesia e Rianimazione;
3. dal 01/12/2003 al 14 aprile 2009 **Infermiere Coordinatore** presso l'U.O. Anestesia e Rianimazione;
4. dal 15/04/2009 al 16/05/2010 **infermiere Coordinatore** presso il Blocco Operatorio;
5. dal 17/05/2010 al 17/02/2015 **Infermiere Coordinatore Pronto Soccorso / Medicina Urgenza**;
5. Assegnazione ad Interim alla Rianimazione a decorrere dal 10/02/2014 al fine di garantire la continuità assistenziale nella fase di trasferimento;
7. dal 18/02/2015 a tutt'oggi **Responsabile Infermieristico Dipartimento Emergenza/A Urgenza**

Referente Sistema Quality ( RAQ ), del Pronto Soccorso, a garanzia della gestione del Sistema Quality.

**Istruzione e  
fornazione di base**

di aver partecipato durante l'Anno Accademico 2006/2007 al **MASTER DI I LIVELLO IN MANAGEMENT PER LE FUNZIONI DI COORDINAMENTO NELL'AREA INFERMIERISTICA, OSTETRICA, E PEDIATRICA** istituito presso l'Universita degli Studi di Firenze Facolta di Medicina e Chirurgia Discutendo la Tesi finale " Insieme per migliorare: progetto nella Week-Day Surgery Azienda USL 2 Lucca ", riportando la seguente votazione finale 110 / 110 con lode;

di aver partecipato durante l'Anno Accademico 2001/2002 al **MASTER DI I LIVELLO IN AREA CRITICA " Gestione dei Processi Infermieristici in Anestesia e Terapia Intensiva "** istituito presso l'Universita degli Studi di Firenze Facolta di Medicina e Chirurgia Dipartimento di Fisiopatologia Clinica discutendo la tesi finale sul " Ruolo dell'Infermicre nella Gestionc del Paziente con dolore Cronico; Elaborazione di una scheda infermieristica di Rilevazione, Valutazione e Controllo del dolore " riportando la seguente votazione finale 110 e lode su 110. 11 suddetto Master determina la concessione di n° 75 Crediti Formativi Universitari.

di aver partecipato durante l'anno accademico 2000/2001 al **CORSO DI PERFEZIONAMENTO** per il profilo infermieristico in **Area Critica sul tema "Assistenza Infermieristica in Anestesia, Analgesia e Terapia del Dolore "** istituito presso l'Universita degli Studi di Firenze Facolta di Medicina e Chirurgia Dipartimento di Fisiopatologia Clinica ,discutendo la tesi finale sul: " Ruolo dell'Infenniere nella Gestione del Paziente con dolore Post-Operatorio: Elaborazione di una scheda infermieristica di Rilevazione, Osservazione e Valutazione del dolore "; riportando la seguente votazionc finale 70/70 e Lode.

DURATA DEL CORSO:	- Mcsi SEI	Ore 200;
ARTICOLAZIONE DEL CORSO :	- Teoria ed esercitazioni	Ore 100
TIROCINIO		Ore 100

> **AMBIT' DI TIROCINIO**

- **Reperti di Anestesia e Centri di Terapia del dolore**

> **COMPETENZE SVILUPPATE CON IL CORSO:**

11 presente Corso ha valore di n° 8

Crediti Fornativi Universitari;

di aver partecipato al Primo Corso Teorico Pratico " **Tecnica, Propedeutica ed Assistenza Sanitaria in Volo** " su mezzi ad ala fissa e ad ala rotante organizzato dall'EliSoccorso " Montecatoli " Pisa Presso l'Aeroporto Tassignano — Lucca dal 13 al 16 settembre 1997;

di aver conseguito it **Diploma di Infermiere** presso la Scuola Infermieri Professionali di Lucca nell'anno 1987 con la seguente votazionc finale: Prova scritta 70/70; Prova pratica 70/70, Prova Orale 70/70

di aver conseguito it **Diploma di Ragioniere e perito Commerciale** presso 'Istituto Tecnico Commerciale Statale " F. Carrara di Lucca nell'anno scolastico 1980/81, con la seguente votazione finale 44/60;

**Formazione  
continua**

TITOLO CORSO E/O CONVEGNI	CREDITI	ANNO
Processi operativi e presa in carico del paziente in sala operatoria	21	2004
L'inserimento delle figure di supporto nell'equipe assistenziale: analisi delle problematiche	5	2004
Cartella clinica e cartella infermieristica: aspetti qualitativi e medico legali	9	2004
L'informatizzazione delle sale operatorie: esperienze a confronto	7	2004
Il rifiuto dell'emotrasfusione nel paziente critico	5	2004
Lo sviluppo dei collaboratori e la gestione del conflitto	26	2004
" HPH " Ospedale senza fumo	5	2004
Organizzazione della risposta alle emergenze ad alto impatto organizzativo	5	2004
Nuove metodologie lavorative: il cambiamento organizzativo del lavoro infermieristico	30	2004
Formazione/informazione rischio radiologico connesso alle attività di brachiterapia prostatica	2	2004
XII congresso regionale anestesia, risk management e quality	12	2005
La donazione di organi e tessuti: ruolo dei sanitari	6	2005
Processi operativi e presa in carico del paziente in sala operatoria		2005
Ospedale e territorio nello sviluppo della promozione della salute	0	2005
Gestione del defibrillatore e del carrello per le urgenze	3	2005
Il processo di mentoring	42	2005
Incontro di formazione/informazione su tematiche emergenti: rischio movimentazione manuale	2	2005
Ospedale e nutrizione artificiale domiciliare ( NAD )	6	2005
Corso base sulle infezioni ospedaliere	3	2005
Cartella clinica integrata umanizzata	18	2006
Incontri di formazione sulle tematiche dell'assistenza infermieristica: modelli organizzativi	6	2006
Il modello di lavoro in team per i professionisti della salute: tra conflitti ed integrazioni	15	2006
La questione ordinistica: il ruolo della rappresentanza professionale e l'evoluzione normativa	0	2006
I modelli organizzativi dell'assistenza infermieristica 4 ore di lezione		2006
Il modello di lavoro in team per i professionisti della salute 14 ore di lezione	14	2006
Congresso IPASVI: le sfide della professione infermieristica per un'assistenza di qualità	3	2006
Relazioni interpersonali e comunicazione professionale alla luce del l'enneagramma	15	2006
Incontri di formazione: principali modelli teorici dell'assistenza infermieristica	11	2006
Prevenzione della discriminazione delle persone HIV positive	17	2006
Le sfide della professione infermieristica	3	2007
Progetto regionale prevenzione e controllo delle ulcere da pressione ( UdP)	3	2007
Formazione infermieri rilevatori per l'effettuazione di un'indagine di prevalenza delle UdP in tutta la regione Toscana	4	2007

Appropriatezza degli interventi assistenziali: percorso per il miglioramento delle prestazioni	4	2007
Normativa amministrativa e gestionale per il ruolo del Coordinatore	25	2007
Seminario di formazione degli utenti per la gestione del rischio clinico	6	2008
Gestione del sistema di qualità nell'Azienda USL 2 Lucca	3	2008
Formazione dei referenti di reparto per le infezioni ospedaliere	29	2008
Incontri informativi sull'organizzazione aziendale sicurezza ( Del. 519/08 )	0.	2008
Corso di formazione per nuovi operatori CUP SGP	13	2008
Corso RIO: referenti infezioni ospedaliere	0	2008
Normativa amministrativa e gestionale per il ruolo del Coordinatore	25	2008
Il Budget nell'azienda ASL fra programmazione, analisi sanitaria e clinica	6	2008
Influenza sull'assistenza infermieristica di area critica in Europa	6	2008
La comunicazione tra sanitari: prevenzione dei conflitti e sicurezza nel lavoro	18	2008
Protocollo per la corretta identificazione del paziente, Situ chirurgico e procedura	4	2008
Corso di formazione per l'emergenza pandemica	3	2009
Corso di formazione per il corretto trattamento dei flussi documentali e degli archivi	4	2009
Il Budget nell'Azienda ASL fra programmazione, analisi sanitaria e clinica	6	2009
Valutazione, organizzazione aziendale, sicurezza per le figure dirigenziali della USL 2	0	2009
Incontri formativi sull'organizzazione aziendale sicurezza ( Del. 519/08 )	0	2009
Aspetti di pratica assistenziale nelle urgenze neonatali e nel bambino chirurgico	1	2009
Gestione del Sistema Quality nell'Azienda USL 2 Lucca	3	2009
Valutazione, organizzazione aziendale, sicurezza per le figure dirigenziali dell' Azienda USL2	5	2009
Coordinatori infermieristici: custodi della professione	5	2010
La sicurezza in azienda: corso base	4	2010
<b>11 Sistema di Triage nei pronto soccorso della Regione Toscana , organizzato dal Dipartimento Agenzia per la formazione dell'Azienda USL 11 di Empoli</b>	<b>50</b>	<b>2010</b>
Privacy per il trattamento dei dati personali	3	2010
La discriminazione all'epoca dell'AIDS	34	2010
Corso FAD " movimentazione dei carichi "	6	2010
Lean Thinking in sanità	5	2011
Corso di formazione dei facilitatori del sistema del rischio clinico	25	2011
Il dolore non necessario nell'esperienza della malattia	4	2011
Strumenti di informatizzazione Ospedaliera	3	2011
Il ruolo del coordinatore verso l'intensità di cura e il nuovo scenario del welfare toscano	40	2011
Gestione del paziente con aneurisma aorta addominale in fase di rottura: presentazione procedure AVNO	3	2011
Corso FAD " movimentazione dei carichi "	6	2011

La responsabilita gestionale delle professioni sanitarie: aspetti giuridici e deontologici	14	2011
L'integrazione dei professionisti e delle professioni nel sistema d'emergenza	0	2011
Movimentazione manuale dei carichi	11	2011
La formazione per l'accoglienza al Pronto Soccorso: Aziende a confronto	3	2011
AUDIT: gestione del parto precipitoso in Pronto Soccorso	3	2011
Applicazione gestione Sonda Segstaken cmorragie digestive alte da rottura varici esofagee	3	2012
Far limzionare gli ospedali rnigliorare la produttivita scnza aumentare le risorse e coinvolgendo it personale	4	2012
Gestione politrauma maggiore e politrauma minore	3	2012
Atti di violenza a danno di operatori sanitari: raccomandazione ministeriale n°8 del 2007	3	2012
Net Visual DEA e operation management - II	0	2012
TBC mai abbassare la guardia	6	2012
AUDIT: casi di non corretta identificazione del paziente in laboratorio	3	2012
L'anafilassi e le reazioni allergiche minori	4	2013
Pianificazione e gestione e valutazione della turnistica informatizzata	13	2013
11 percorso dei codici rasa	8	2013
Le tachicardie: inquadramento, diagnosi e indizzi terapeutici attuali	4	2013
La gestione dell'ipotermia post arrest° cardiaco: quale spazio per it 118 e pronto soccorso	4	2013
Conoscenza e utilizzo degli impianti, attrezzaturc sanitarie ed elettromedicali e relativi sistemi di sicurezza	5	2014
Formazione/presentazione servizi in concessione c relativo sistema gestionale per l'Opsredale S. Luca	13	2014
Organizzazione e gestione delle risorse umane	14	2015
hueIli_enze emotive: corso formatori	30	2015
Incontri con la direzione: percorsi diagnostici terapeutici assistenziali nel nuovo ospedale organizzato per intensity di cure	50	2015
Incontri con la direzione P.O.: percorsi diagnostici terapeutici assistenziali nel nuovo ospedale organizzato per intensity di cure	41	2016
Laboratorio formativo progettuale: l'ascolto e la gestione del gruppo (prima parte)	22	2016
La sedazione terminate palliative: aspetti etici e clinici	5	2016
GESTIONE DELLA MOBILIZZAZIONE DEL PAZIENTE IN OSPEDALE: PROBLEMI E SOLUZIONI PRATICHE	5	2016
Ciclo di audit a terra "triage" nel Dipartimento Ernergenza	3	2016
Urgenza dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest		
La gestione dell'incontinenza urmaria e fecale	5	2016
Ciclo di audit a terra "triage" net Dipartimento Emergenza	3	2016
Urgenza dell'Azienda USL Toscana Nord Ovest		
Riunioni permanenti di organizzazione e gestione delle risorse umane per il personale infermieristico	5	2016
Strumenti di gestione per l'assistenza infermieristica: C7 Cartella Clinica In form atizzata	4	2016
Gcstione della mobilitazione del paziente in ospedale: problemi	5	2016

e soluzioni pratiche		
Incontri informativi sulla "Organizzazione in pillole"	0	2016
L'Evidence based Practice delle procedure infermieristiche	12	2016
Gestione della mobilitazione del paziente in ospedale: problemi e soluzioni pratiche"	5	2016
L'aderenza alla terapia farmacologica: casi e problemi	5	2017
Le vaccinazioni	8	2017
11 paziente disfagico: valutazione e gestione	5	2017
Stomie intestinali: gestione del paziente	5	2017
La gastrostomia endoscopica percutanea: istruzioni per l'uso	5	2017
Tracheostomia: gestione del paziente	5	2017
Influenza e anziani. Impatto epidemiologico, clinico ed economico. Programmare e realizzare azioni per migliorare le coperture vaccinali	8	2018
Gli effetti della legge 24/2017 sulla responsabilità professionale degli infermieri	3,90	2020
L'infermiere e le cure palliative	8	2020
Prevenire, riconoscere e disinnescare l'aggressività e la violenza contro gli operatori della salute	39,60	2020
Covid-19: guida pratica per operatori sanitari	10,40	2020

**Capacity e competenze personali**

Capacity

Di base relative al percorso formativo;

- Tecnico-professionali legate al profilo di appartenenza.

Consigliere nel Consiglio Direttivo Del Collegio IPASVI di Lucca.

**Prima lingua**

Italiano

**Seconda lingua**

Francese: livello scolastico

Inglese: livello scolastico

**Capacity e competenze relazionali**

**ESPERIENZE COME DOCENTE — RELATORE- TUTOR:**

**Anno 2005**

- **Docente per il corso: II** trattamento del dolore acuto in Pronto Soccorso ed in fase pre operatoria per un totale di 4 ore;
- **Docente per il corso: Gestione informatizzata degli approvvigionamenti di farmaci per i reparti ospedalieri per un totale di 7 ore;**

**Anno 2006**

- **Docente per il corso: Accredimento controllo e cura del dolore per gli I.I.PP:**

dell'U.O. Anestesia e rianimazione

#### Anno 2009

- **Docente per il corso:** il ruolo dell'infermiere nel percorso di sala operatoria per un totale di 2 ore;
- **Docente per il corso:** Sepsis e shock settico, diagnosi e trattamento per un totale di 2 ore;
- **Docente per il corso:** Aspetti di pratica assistenziale nelle urgenze neonatali e nel bambino chirurgico per un totale di 2 ore;
- **Relatore Tesi Master in Area Critica dal titolo:** " Pipotermia accidentale, algoritmi operativi e caso clinico".

#### Anno 2010

- **Docente per il corso:** il ruolo dell'infermiere nel percorso di sala operatoria per un totale di 1 ora

#### Anno 2012

**Relatore Tesi Master Area critica dal titolo:** " Infermiere e l'ecografia: la corretta attribuzione del codice colore di priorità in caso di sospetto aneurisma dell'aorta addominale: utilizzo della sonda ecografica da parte degli infermieri di triage;

**Docente per il corso:** esperienze di ricerca e innovazione per la professione sanitaria.

#### Capacity e competenze organizzative

Responsabile del progetto " **Lavorare con il cuore** " organizzato nell'anno 2004 al fine di coinvolgere i pazienti ricoverati in Rianimazione nel difficile percorso assistenziale dell'accertamento della morte encefalica; il progetto è stato presentato alla conferenza nazionale I-IPH Riva del Garda 24-25 settembre 2004, ed è stato premiato per " non aver trascurato la sofferenza umana in un ambiente di trattamenti intensivi ";

Riorganizzazione del personale del blocco operatorio con inserimento degli infermieri dedicati all'anestesia al fine di integrare/ottimizzare le risorse umane. Personalmente ho realizzato il progetto, seguito l'inserimento, supervisionato l'implementazione al fine di correggere le criticità;

Responsabile del progetto " **farmacia e farmaci** " con l'obiettivo di fornire strumenti, contenuti e modelli operativi per la gestione dei farmaci in Pronto Soccorso al fine di:

Ridurre il carico di lavoro del personale;

Evitare l'esubero dei farmaci in giacenza;

Semplificare lo stoccaggio.

Razionalizzazione delle risorse con conseguente risparmio economico.

Partecipazione al gruppo **Codici Rosa** "e organizzazione del servizio per la parte di competenza attraverso:

individuazione di due persone che periodicamente partecipano alle riunioni a livello Regionale e Provinciale;

giornalmente individuando un infermiere dedicato alla presa in carico dei pazienti che possono essere stati oggetto di violenza;

Partecipazione e gestione diretta al progetto sperimentale **Net-Visual DEA**, promosso dalla Regione Toscana con l'obiettivo di ottimizzare il flusso del paziente in ospedale dal momento dell'accesso in Pronto Soccorso al momento della dimissione attraverso una riduzione dei tempi di attesa. Il progetto, è stato realizzato attraverso:

condivisione e partecipazione attiva di tutte le UU.OO coinvolte nel processo;

Analizzare il percorso del paziente e predisporre strumenti idonei per ottimizzarlo;

Programma informatico Kosmos

Formazione del personale

Quante, sopra descritto, ha permesso di creare, in via sperimentale, all'interno del Pronto Soccorso, una nuova figura infermieristica denominata " Gestore Processi Assistenziali ", come da nota del Direttore della Macrostruttura Ospedaliera inviata in data 06/04/2012, che, nelle ore diurne, segue il percorso assistenziale del paziente all'interno del Pronto Soccorso dal momento dell'ingresso ( Triage ) alla dimissione, e cura i rapporti con i familiari.

Apertura dal 11/11/2014 del nuovo reparto, di " **Medicina Urgenza** " come da nota del Direttore della Macrostruttura Ospedaliera inviata in data 07/11/2013, attraverso:

Organizzazione della struttura;

Individuazione con la Direzione Infermieristica di Presidio del personale da assegnare alla nuova struttura;

Formazione del personale ed inserimento graduale, integrandolo con figure esperte per circa sei mesi,



- Nella gestione del personale del pronto Soccorso/Medicina Urgenza/OBI ho garantito l'integrazione delle figure in modo flessibile. Al momento attuale ogni infermiere 6 in grado di operare in modo autonomo nei diversi settori.
- Avvio del progetto See & Treat individuando otto infermieri che attualmente hanno cominciato il percorso di formazione e che nel luglio del 2015 al termine di un esame teorico/pratico saranno in grado di valutare-trattare-dimettere persone con problematiche minori in Pronto Soccorso.
- Responsabile del progetto " **Corso di lingua Araba per gli operatori del Pronto Soccorso** " con l'obiettivo di:
  - ... stabilire rapporti interpersonali efficaci per assicurare una accoglienza adeguata mediante una comunicazione idonea al contesto in cui ci si trova ad operare;
  - ... comprendere semplici richieste in modo da soddisfare i bisogni fondamentali della persona con problemi di salute;
  - ... acquisire e migliorare le ability comunicative per rendere più proficua l'interazione in lingua orientale ad un'utenza multicultural.

**Capacità e competenze tecniche**  
**Capacity e competenze artistiche**

- Corso di informatica di base

**Patente**

Categoria B, rilasciata dal Prefetto di Lucca in data 30.11.1979

Dichiaro: " di essere consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci, ovunque rilasciate nel contesto della presente domanda e nei documenti ad essa allegati, il dichiarante incorre nelle sanzioni penali richiamate dall'art. 76 del DPR 28/12/2000 n°445, oltre alla decadenza dei benefici conseguenti al provvedimento emanato in base alle dichiarazioni non veritiere ". "

Lucca, 28/12/2020

Firma

Sauro Franceschini.